

رغبت سنج جان هالند

نام: حمید

نام خانوادگی: حیدری

کد مراجع: ۱۰۰۳

جنسیت-سن: مرد ۲۵-

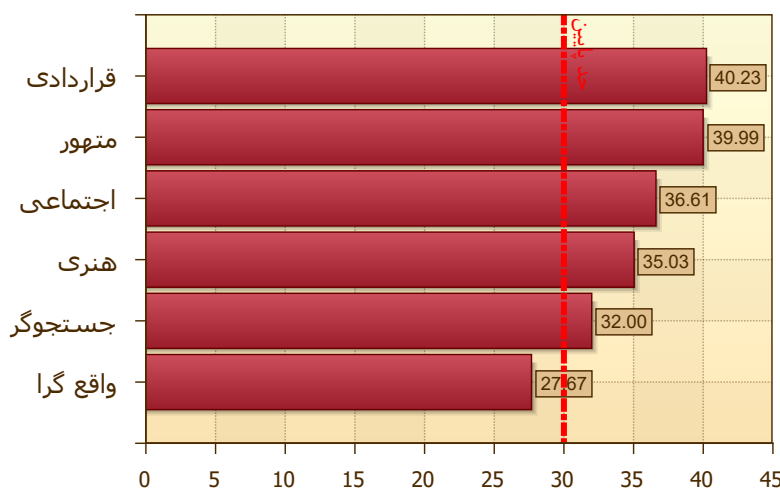
تاریخ:

۱۴۰۳/۰۴/۰۲

جدول ۱-نمرات تیپ های شخصیتی-شغلی

تیپ شخصیتی-شغلی	نمره
واقع گرایانه	۲۷.۶۷
جستجوگر	۳۲.۰۰
هنری	۳۵.۰۳
اجتماعی	۳۶.۶۱
متهور	۳۹.۹۹
قراردادی	۴۰.۲۳

شکل ۱-نمودار میله ای تیپ های شخصیتی-شغلی



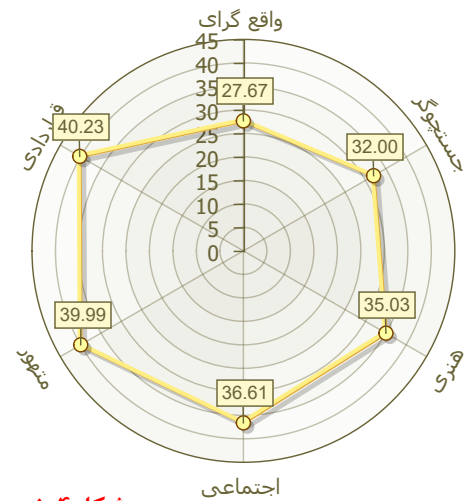
سه تیپ اول شما: قراردادی، متهور، اجتماعی

افرادی که دارای تیپ قراردادی هستند؛ افرادی هستند که به طور خاص، فعالیت هایی را دوست دارند که نیاز به سازماندهی، دقت و نظم دارد. اهل برنامه ریزی و دقیق اند. به جزئیات توجه می کنند. افرادی وفادار، رازدار و بااحساس اند. معمولاً این افراد به هدف خود دست می یابند و فعالیت های عددی آن ها خوب است. کارهای دفتری را دوست دارند و ارزش های آن ها کسب پول، نظم، وابستگی و راهنمایی کردن و قدرت آن ها توانایی های عددی و دفتری است. انجام دادن کار جدید برای یک فرد قراردادی سخت است و باید شغلی را داشته باشد که منظم و بدون چالش باشد. این افراد از فعالیت های مدیریت اطلاعات مثل محاسبه و مدیریت مالی لذت می برند

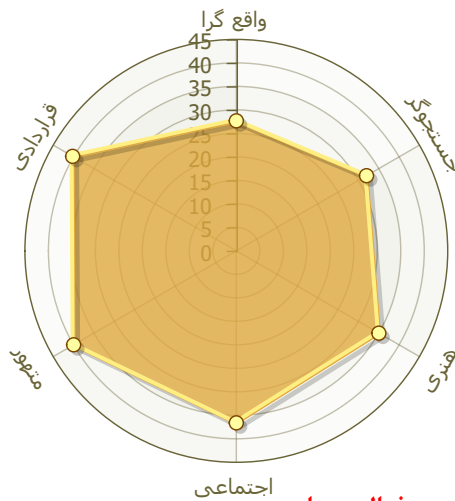
افرادی که در تیپ متهور قرار می گیرند؛ قدرت رهبری و نفوذ روی دیگران دارند. افرادی جاه طلب و سلطه جو هستند و از لحاظ کلامی در فروش و رهبری کردن توانا هستند. توانایی خریدوفروش و مدیریت دارند. افراد تیپ تهوری دوست دارند در موقعیت های رهبری قرار گیرند و کار کردن با دیگران را دوست دارند نه برای اینکه به آن ها کمک کنند؛ بلکه برای اینکه آن ها را مدیریت و رهبری نمایند. آن ها توانایی های خود را بیش از اندازه تخمین می زنند. ارزش یک فرد تهوری پول و قدرت است. این افراد تمایل به خطرات بین فردی و مالی دارند و در فعالیت های رقابتی شرکت می کنند به همین دلیل از قدرت ریسک بالایی برخوردار هستند

افرادی که دارای تیپ هنری هستند؛ خود را از راه هنر بیان می کنند و مستقل و خلاق می باشند؛ افراد هنری کمتر به کنترل خود می پردازند و احساسات خود را به راحتی بیان می کنند. افراد تیپ هنری خود را به شکل آزاد و سازمان نیافته بیان می نمایند. و معمولاً به خاطر و به جای فکر بیشتر از روی احساسات تصمیم می گیرند. از فعالیت ها و مشاغل تکراری خسته می شوند. ارزش های این افراد اصالت، خلاقیت و آزادی است. از دید دیگران افراد هنری، سنت گریز، نامرتب و مبتکر هستند و از انجام کارهای تکراری و پیروی از قوانین موجود متنفرند. آنها در حل مشکلات زندگی خود به راه حل های خلاقانه و گاه هنری روی می آورند

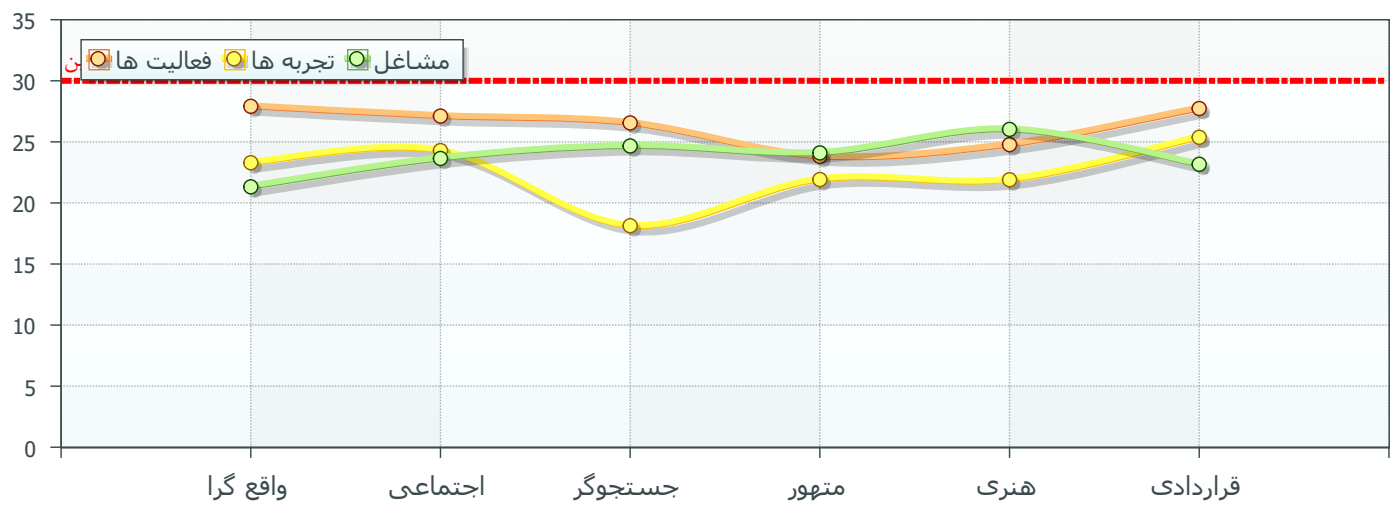
شکل ۲- نمودار رادار ساده تیپ های شخصیتی- شغلی



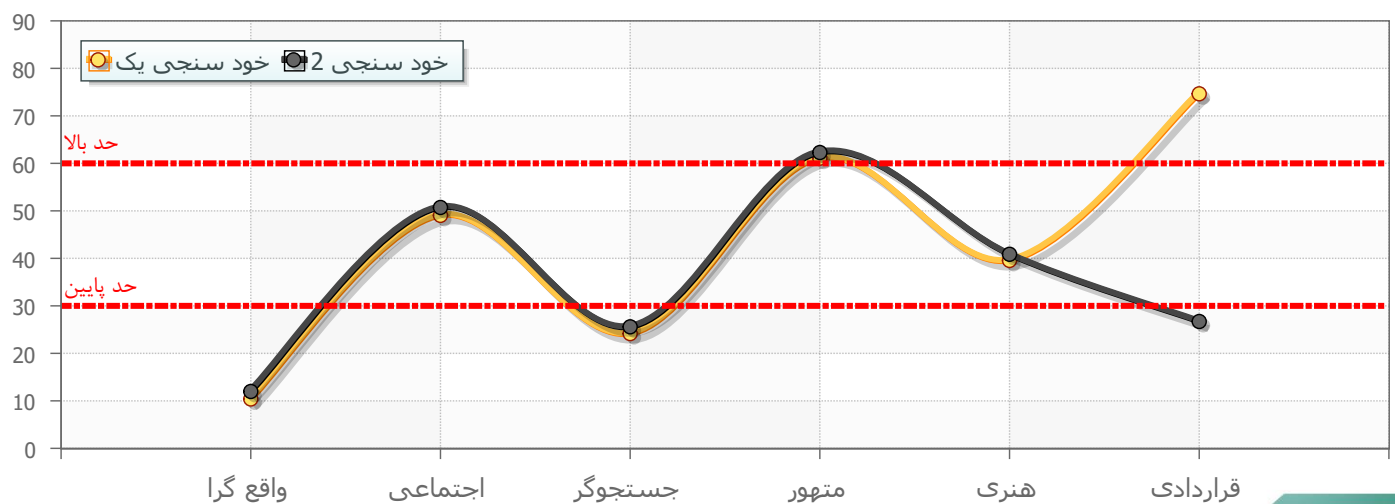
شکل ۳- نمودار رادار رنگی تیپ های شخصیتی- شغلی



شکل ۴- نمودار رغبت در بخش مشاغل، تجربه و فعالیت ها



شکل ۵- رغبت مراجع در خودسنجی ۱ و ۲



سرگرمی:

انجام برنامه نویسی و فعالیت های کامپیوتری؛ بازی با قوانین مشخص؛ ساختن مدل ها(مانند هواپیما، خانه های عروسکی، قطارهای الکتریکی)؛ جمع آوری کردن (سکه، تمبر ها و ...)؛ انجام فعالیت های مشخص شده و تکراری؛ انجام برنامه هایی که نیازمند وظیفه شناسی و نظم است

برخی از مشاغل داخلی و خارجی متناسب با این تیپ شغلی:

شغل پیشنهادی به شما: ۱- حسابدار (۵)؛ ۲- مدیر اعتبارات (۵)؛ ۳- کارمند عمومی (۳)؛ ۴- گزارشگر دادگاه (۳)؛ ۵- تند نویس (۳)، است

ملاحظات:

این نمیرخ، برافراشته، افسرده یا متضاد نیست

نظر متخصص: