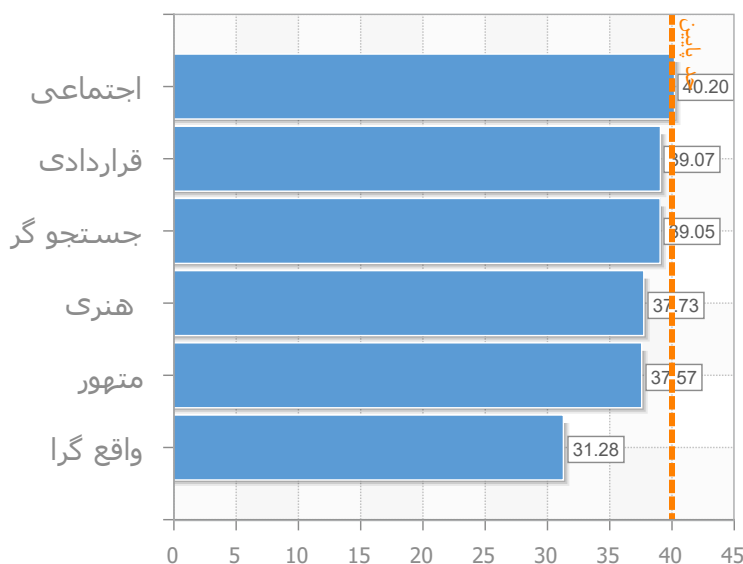


جدول ۱-نمرات تیپ های شخصیتی-شغلی

تیپ شخصیتی-شغلی	نمره
واقع گرایانه	۳۱.۲۸
جستجوگر	۳۹.۰۵
هنری	۳۷.۷۳
اجتماعی	۴۰.۲۰
متهور	۳۷.۵۷
قراردادی	۳۹.۰۷

شکل ۱-نمودار میله ای تیپ های شخصیتی-شغلی



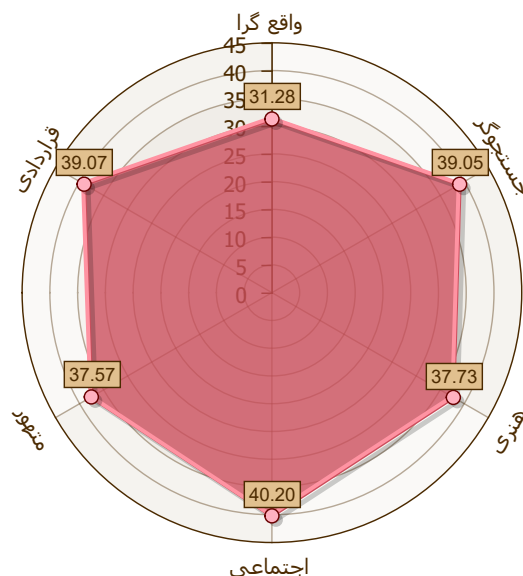
سه تیپ اول شما: اجتماعی، قراردادی، جستجوگر

افرادی که دارای تیپ اجتماعی هستند؛ دارای ویژگی اصلی کمک کردن به دیگران هستند؛ این افراد در ایجاد ارتباط انسانی مهارت دارند به همین دلیل آنها از کار کردن در گروه، تقسیم مسئولیت ها و مرکز توجه بودن لذت می برند. تمرکز اصلی آنها بر روی مشکلات اجتماعی است و خدماتی که به دیگران می دهند معمولاً از نوع ارتباطی است. آنها به فعالیت های آموزشی علاقه مندند. معمولاً افراد اجتماعی دوست دارند مشکل خود را با تشکیل تیم های گروهی و یا از راه مذهب، سیاست و خدمات اجتماعی حل کنند. بسیار اخلاقی هستند و از کار کردن با ماشین و ابزارآلات خوششان نمی آید

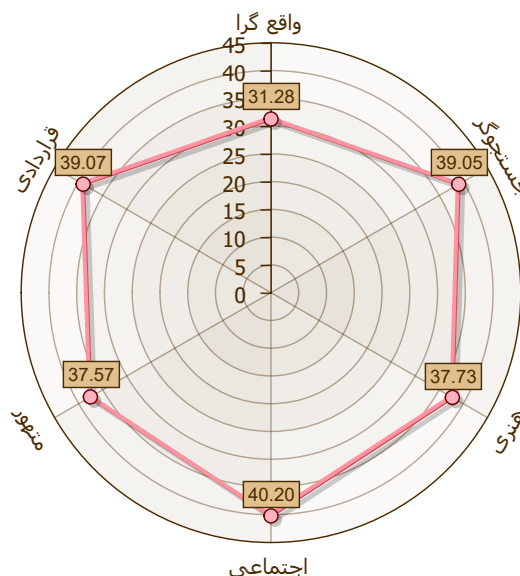
افرادی که دارای تیپ قراردادی هستند؛ افرادی هستند که به طور خاص، فعالیت هایی را دوست دارند که نیاز به سازماندهی، دقت و نظم دارد. اهل برنامه ریزی و دقیق اند. به جزئیات توجه می کنند. افرادی وفادار، رازدار و با احساس اند. معمولاً این افراد به هدف خود دست می یابند و فعالیت های عددی آنها خوب است. کارهای دفتری را دوست دارند و ارزش های آنها کسب پول، نظم، وابستگی و راهنمایی کردن و قدرت آنها توانایی های عددی و دفتری است. انجام دادن کار جدید برای یک فرد قراردادی سخت است و باید شغلی را داشته باشد که منظم و بدون چالش باشد. این افراد از فعالیت های مدیریت اطلاعات مثل محاسبه و مدیریت مالی لذت می برند

افرادی که در تیپ جستجوگر قرار می گیرند؛ تکلیف محورند. به ریاضیات و علوم علاقه زیادی دارند. معمولاً مستقل اند. ذهن تحلیل گر و باهوشی دارند. می خواهند دیگران دور آنها جمع شوند. این افراد در حل مشکلات خود اعتماد به نفس بالایی دارند و دوست دارند با سؤالاتی که جوابش معلوم نیست چالش داشته باشند. به مشاغل تفحصی علاقه مند هستند و در محیط های تحقیقی و آکادمیک مثل دانشگاه بسیار راحتند و به دنبال کسب مدارج پیشرفته می روند؛ این افراد از جمع آوری اطلاعات، کشف حقایق، یا نظریه های جدید و تحلیل و تفسیر اطلاعات لذت می برند

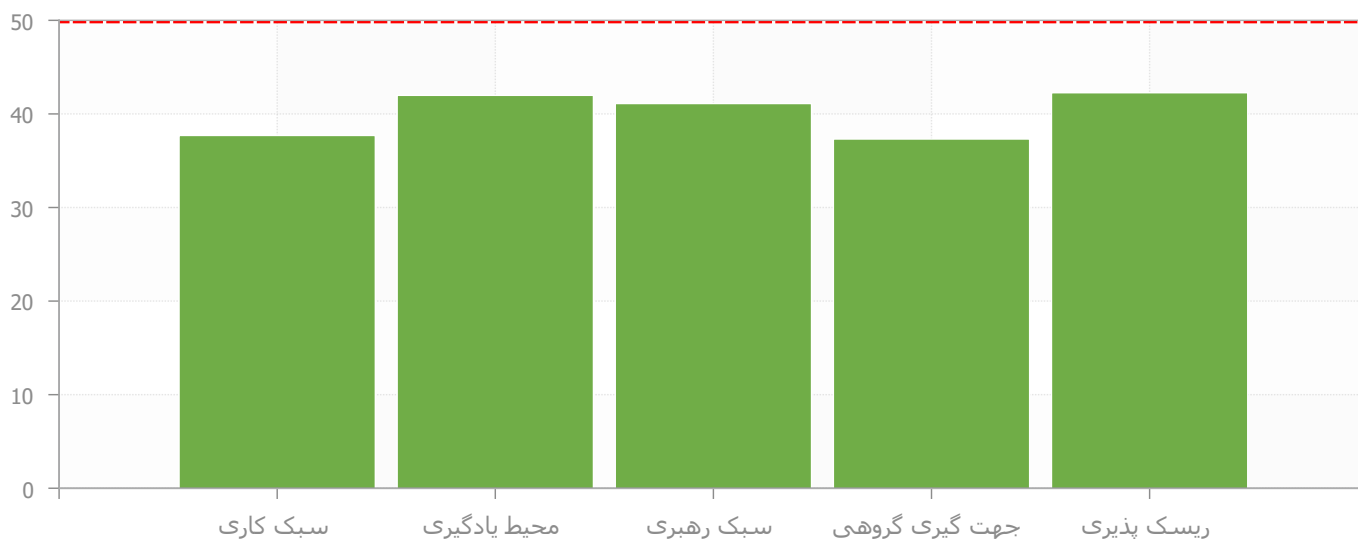
شکل ۳- نمودار رادار رنگی تیپ های شخصیتی-شغلی



شکل ۲- نمودار رادار ساده تیپ های شخصیتی-شغلی



نمودار ۴- مقیاس های سبک فردی



نمرات پایین در سبک کاری نشان دهند ه این است که فرد دوست دارد با اشیا □ کار کند و محیطی که شامل اشیا □ باشد را نسبت به محیطی که با اشخاص سرو کار دارد را ترجیح می دهد

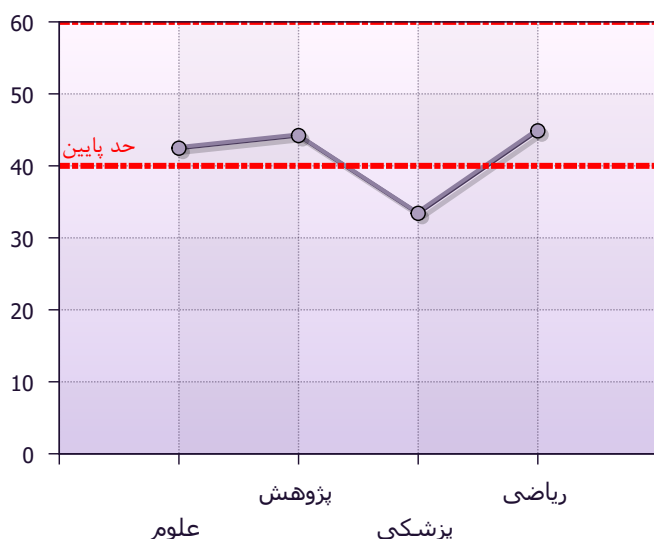
نمرات پایین در محیط یادگیری نشان دهند ه این است که فرد دوست دارد در محیط های فنی یا محیط هایی که استفاده از بدن نیاز است کار کند و محیطی های فنی (کار با ابزار آلات) و بدنی را نسبت به محیط های علمی و اکادمیک ترجیح می دهد

نمرات پایین در سبک رهبری بدین معنی است که فرد به جای سخنران بودن بیشتر دوست دارد که شنونده باشد و از دیگران سرمشق بگیرد. در این سبک فرد از رهبری کردن دیگران خسته می شود.

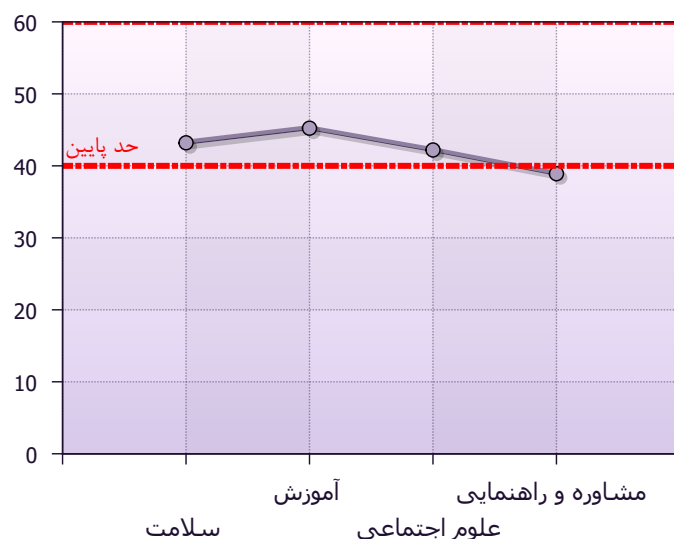
نمرات پایین فرد در ریسک پذیری نشان می دهد که فرد به محیط های امن با روند کاری مشخص علاقه دارد و محیط هایی که نیاز به ریسک و خطر کردن دارد برای آنها خسته کننده است

نمرات پایین در جهت گیری گروهی نشان دهند ه این است که فرد به مشاغلی که به صورت فردی و مستقل انجام می شود نسبت به مشاغل گروهی و تیمی علاقه بیشتری نشان می دهد

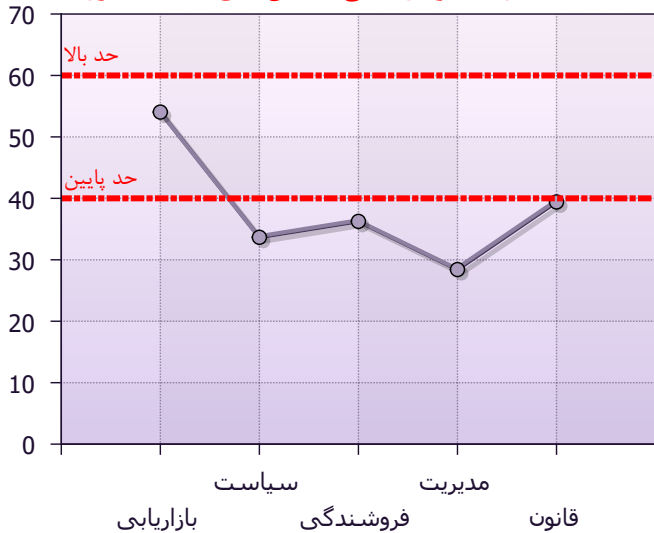
شکل ۶- نمودار خطی مقیاس های حیطة جستجوگری



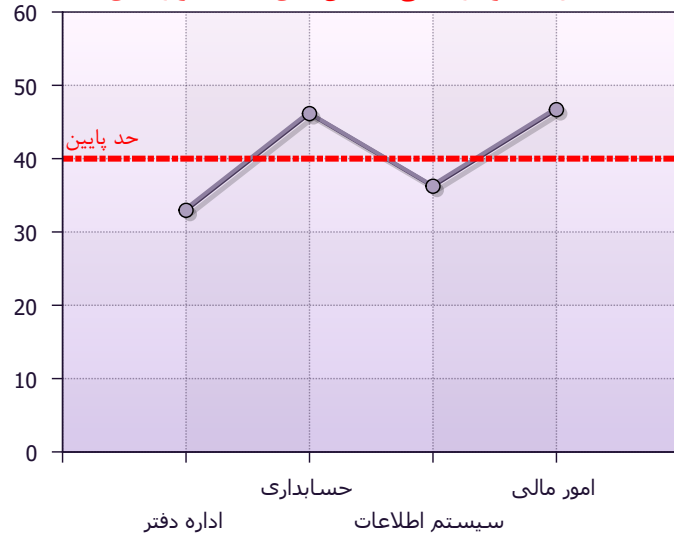
شکل ۵- نمودار خطی مقیاس های حیطة اجتماعی



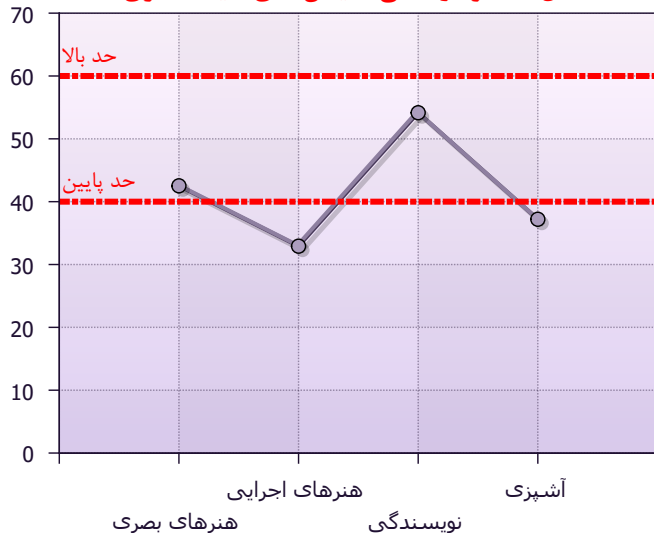
شکل ۸- نمودار خطی مقیاس های حیطة متهور



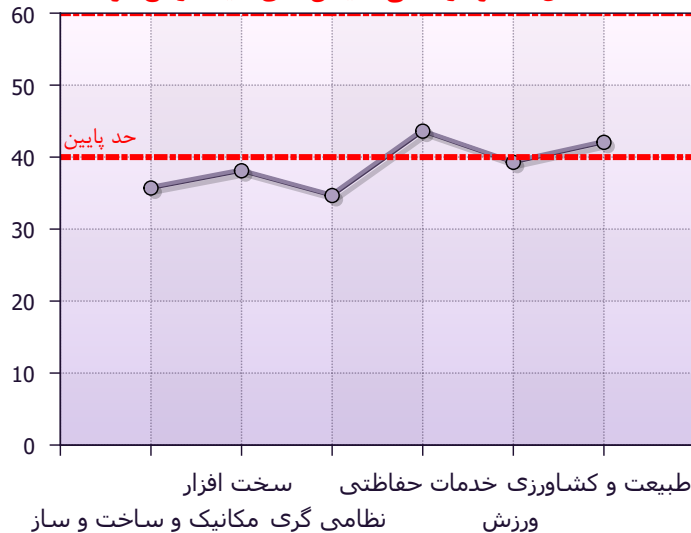
شکل ۷- نمودار خطی مقیاس های حیطة قراردادی



شکل ۱۰- نمودار خطی مقیاس های حیطة هنری



شکل ۹- نمودار خطی مقیاس های حیطة واقع گرا



سرگرمی:

سرگرم کردن دیگران، حضور در همایشات، مهمانی ها و مجالس؛ داوطلب شدن جهت انجام خدمات و برنامه ها اجتماعی؛ سازمان دهی رویداد های اجتماعی مانند (اردو ها، تورهای گردشگری و سفر های تفریحی)، هدایت بحث و گفتگو در مورد مسائل گوناگون؛ علاقه مند به خرید و فروش

برخی از مشاغل داخلی و خارجی متناسب با این تیپ شغلی:

شغل پیشنهادی به شما: ۱- مدیر اجرایی کارگران خدمات خانگی (۵)؛ ۲- هماهنگ کننده تولیدات (۵)؛ ۳- مسئول خدمات بهداشت عمومی (۵)؛ ۴- مدیر تئاتر (۵)؛ ۵- مأمور تدارکات و پذیرایی (۴)؛ ۶- کارمند رسیدگی به حساب های بستانکاری و اعتباری (۴)؛ ۷- سرپرست چایخانه، قهوه خانه (۴)؛ ۸- صاحب رستوران (۴)؛ ۹- نماینده فروش بلیط (۴)؛ ۱۰- پیشخدمت هتل (۲)، است

ملاحظات:

این نمیرخ، برافراشته، افسرده یا متضاد نیست

نظر متخصص: