

تاریخ اجرا: ۱۴۰۴/۰۳/۰۷

نام: حمید

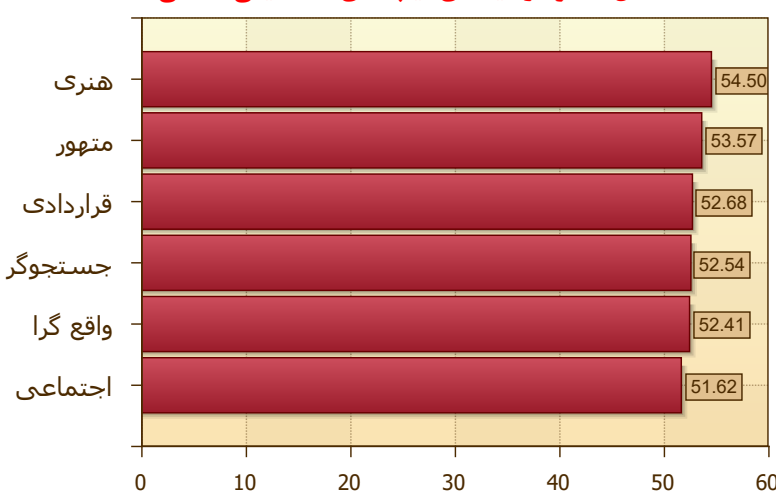
نام خانوادگی: حیدری

کد مراجع: ۱۰۰۳

جدول ۱-نمرات تیپ های شخصیتی-شغلی

تیپ شخصیتی-شغلی	نمره
واقع گرایانه	۵۲.۴۱
جستجوگر	۵۲.۵۴
هنری	۵۴.۵۰
اجتماعی	۵۱.۶۲
متهور	۵۳.۵۷
قراردادی	۵۲.۶۸

شکل ۱-نمودار میله ای تیپ های شخصیتی-شغلی



سه تیپ اول شما: هنری، متهور، قراردادی

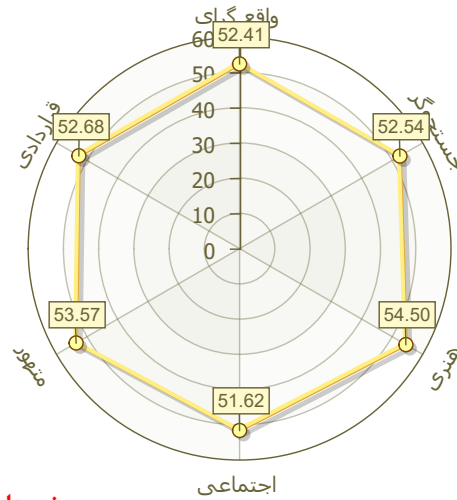
افرادی که دارای تیپ هنری هستند؛ خود را از راه هنر بیان می کنند و مستقل و خلاق می باشند؛ افراد هنری کمتر به کنترل خود می پردازند و احساسات خود را به راحتی بیان می کنند. افراد تیپ هنری خود را به شکل آزاد و سازمان نیافته بیان می نمایند. و معمولاً به خاطر و به جای فکر بیشتر از روی احساسات تصمیم می گیرند. از فعالیت ها و مشاغل تکراری خسته می شوند. ارزش های این افراد اصالت، خلاقیت و آزادی است. از دید دیگران افراد هنری، سنت گریز، نامرتب و مبتکر هستند و از انجام کارهای تکراری و پیروی از قوانین موجود متنفرند. آنها در حل مشکلات زندگی خود به راه حل های خلاقانه و گاه هنری روی می آورند

افرادی که در تیپ متهور قرار می گیرند؛ قدرت رهبری و نفوذ روی دیگران دارند. افرادی جاه طلب و سلطه جو هستند و از لحاظ کلامی در فروش و رهبری کردن توانا هستند. توانایی خرید و فروش و مدیریت دارند. افراد تیپ تهوری دوست دارند در موقعیت های رهبری قرار گیرند و کار کردن با دیگران را دوست دارند نه برای اینکه به آنها کمک کنند؛ بلکه برای اینکه آنها را مدیریت و رهبری نمایند. آنها توانایی های خود را بیش از اندازه تخمین می زنند. ارزش یک فرد تهوری پول و قدرت است. این افراد تمایل به خطرات بین فردی و مالی دارند و در فعالیت های رقابتی شرکت می کنند به همین دلیل از قدرت ریسک بالایی برخوردار هستند

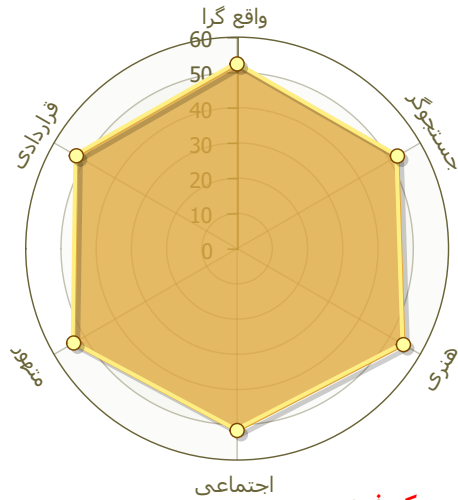
افرادی که دارای تیپ قراردادی هستند؛ افرادی هستند که به طور خاص، فعالیت هایی را دوست دارند که نیاز به سازماندهی، دقت و نظم دارد. اهل برنامه ریزی و دقیق اند. به جزئیات توجه می کنند. افرادی وفادار، رازدار و با احساس اند. معمولاً این افراد به هدف خود دست می یابند و فعالیت های عددی آنها خوب است. کارهای دفتری را دوست دارند و ارزش های آنها کسب پول، نظم، وابستگی و راهنمایی کردن و قدرت آنها توانایی های عددی و دفتری است. انجام دادن کار جدید برای یک فرد قراردادی سخت است و باید شغلی را داشته باشد که منظم و بدون چالش باشد. این افراد از فعالیت های مدیریت اطلاعات مثل محاسبه و مدیریت مالی لذت می برند

تاریخ اجرا: ۱۴۰۴/۰۳/۰۷

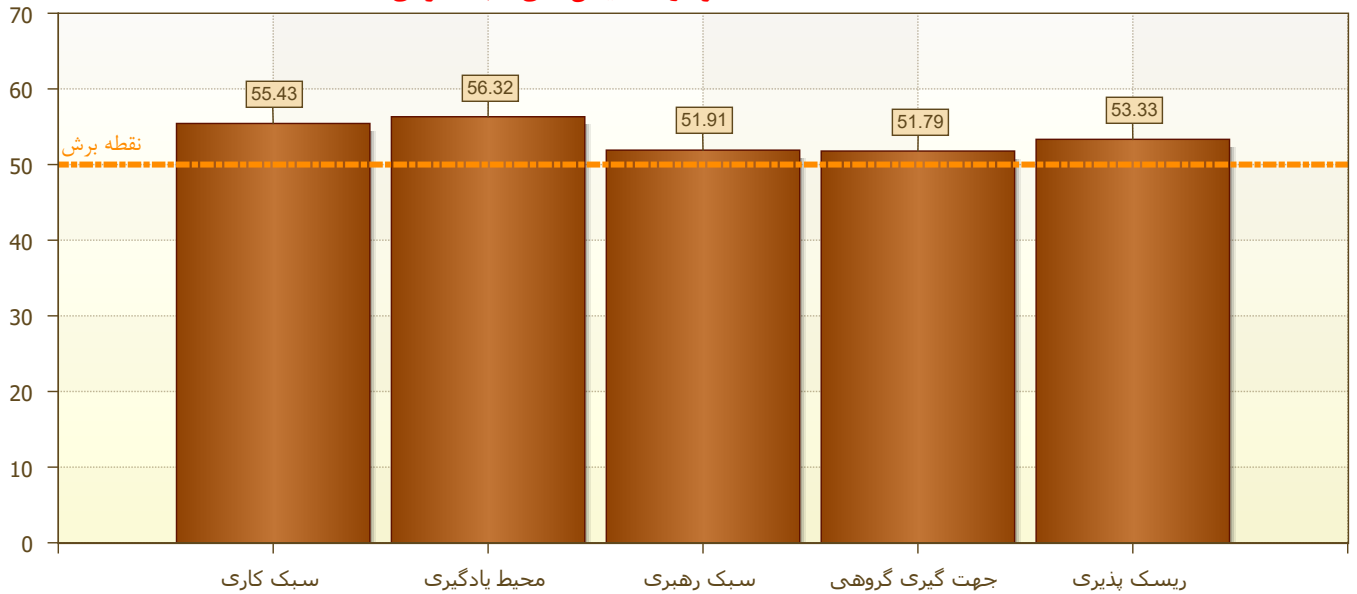
شکل ۲- نمودار رادار ساده تیپ های شخصیتی- شغلی



شکل ۳- نمودار رادار رنگی تیپ های شخصیتی- شغلی



نمودار ۴- مقیاس های سبک فردی



نمرات بالا در سبک کاری نشان دهند ه این است که فرد دوست دارد با افراد کار کند و محیطی که شامل اشخاص باشد را نسبت به محیطی که با
بیا □ سرو کار دارد را ترجیح می دهد

نمرات بالا در محیط یادگیری نشان دهند ه این است که فرد دوست دارد در محیط های علمی و اکادمیکی کار کند و محیطی علمی را نسبت به
محیطی که با مسائل فنی و بدنی (کار با بدن) سرو کار دارد را ترجیح می دهد

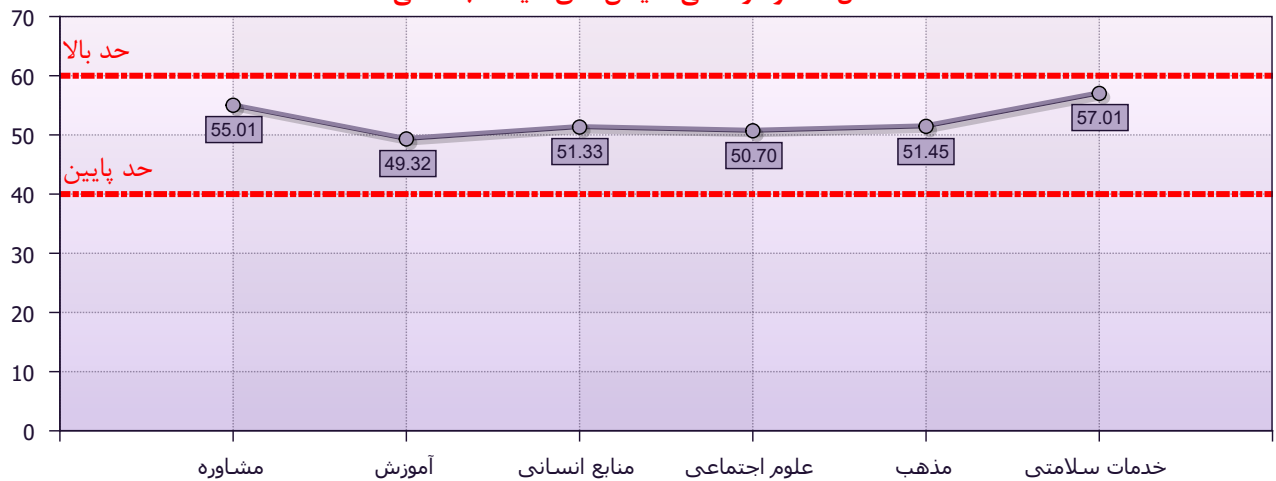
نمرات بالای فرد در سبک رهبری بدین معنی است که فرد بیشتر دوست دارد در محیطی باشد که دیگران را رهبری کند و آنها را تحت تاثیر و
مدیریت کند. به جای شنونده بودن دوست دارد سخنران باشد

نمرات بالا در جهت گیری گروهی نشان دهند ه این است که فرد به مشاغل گروهی و تیمی علاقه بیشتری نسبت به مشاغل فردی و مستقل دارد

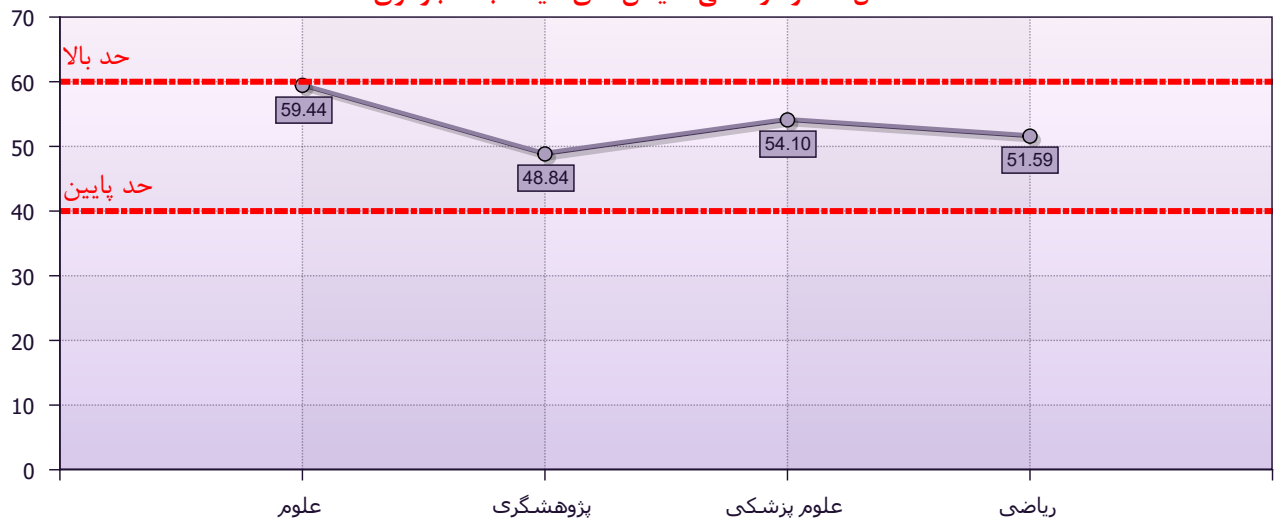
نمرات بالای فرد در ریسک پذیری بدین معنی می باشد که فرد محیط هایی را که در آن ریسک و هیجان باشد را نسبت به محیط های امن و
یکنواخت با کار ثابت و مشخص ترجیح می دهد

تاریخ اجرا: ۱۴۰۴/۰۳/۰۷

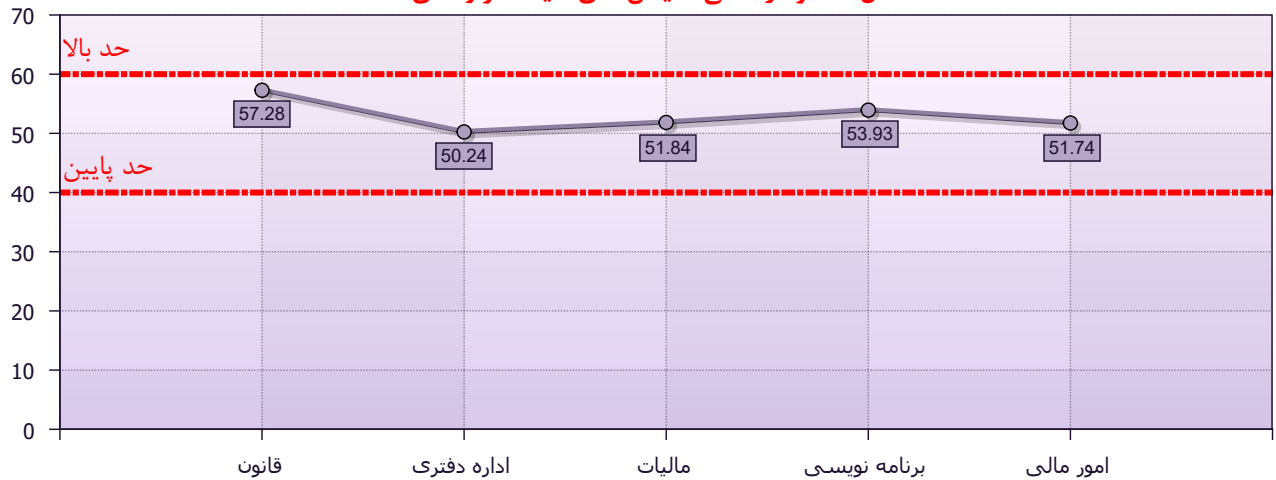
شکل ۵- نمودار خطی مقیاس های حیطه اجتماعی



شکل ۶- نمودار خطی مقیاس های حیطه جستجوگری

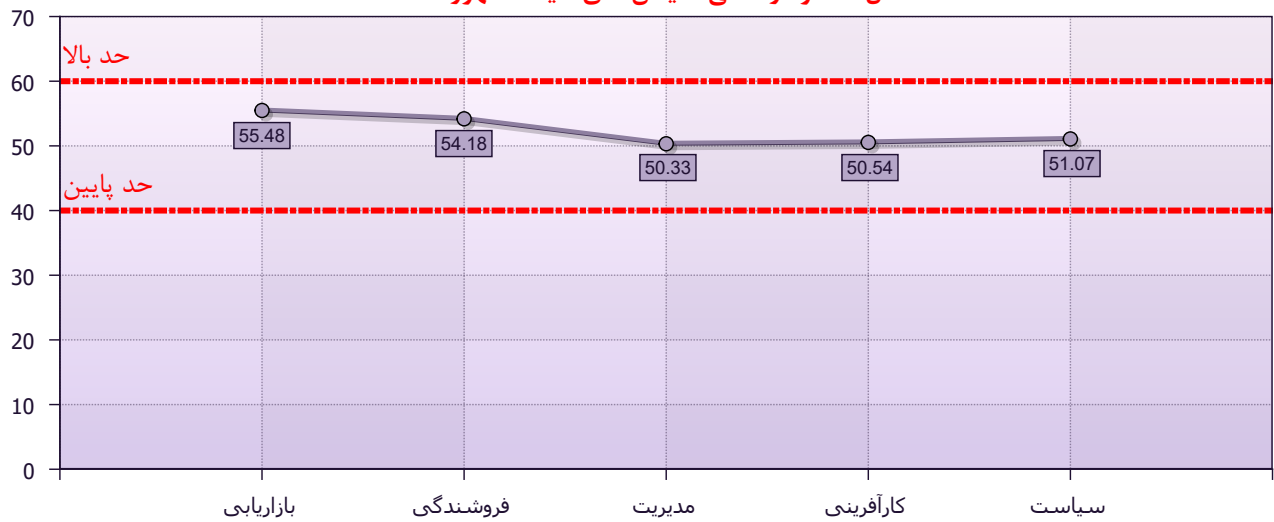


شکل ۷- نمودار خطی مقیاس های حیطه قراردادی

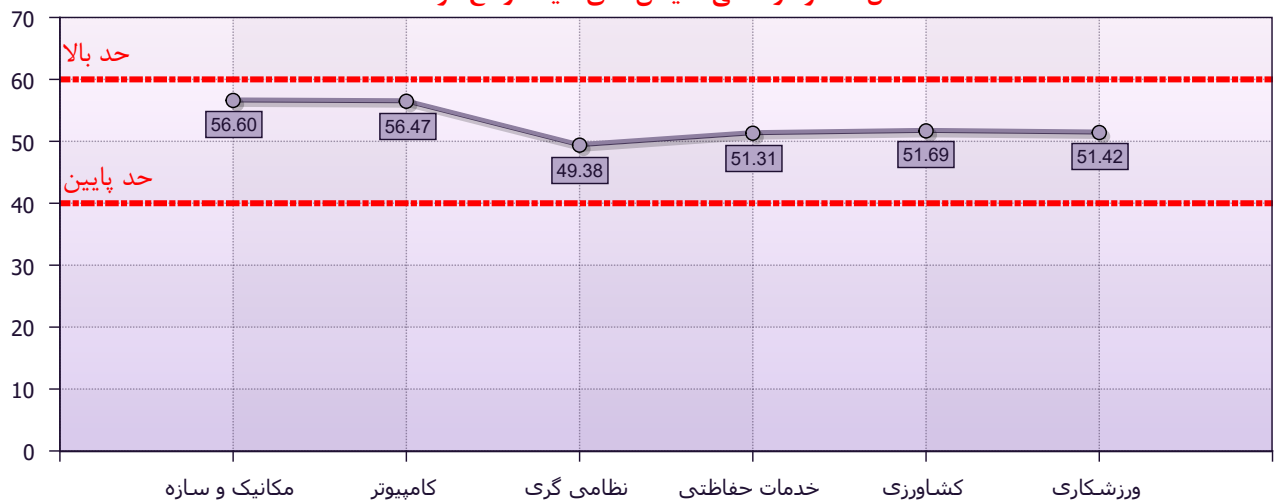


تاریخ اجرا: ۱۴۰۴/۰۳/۰۷

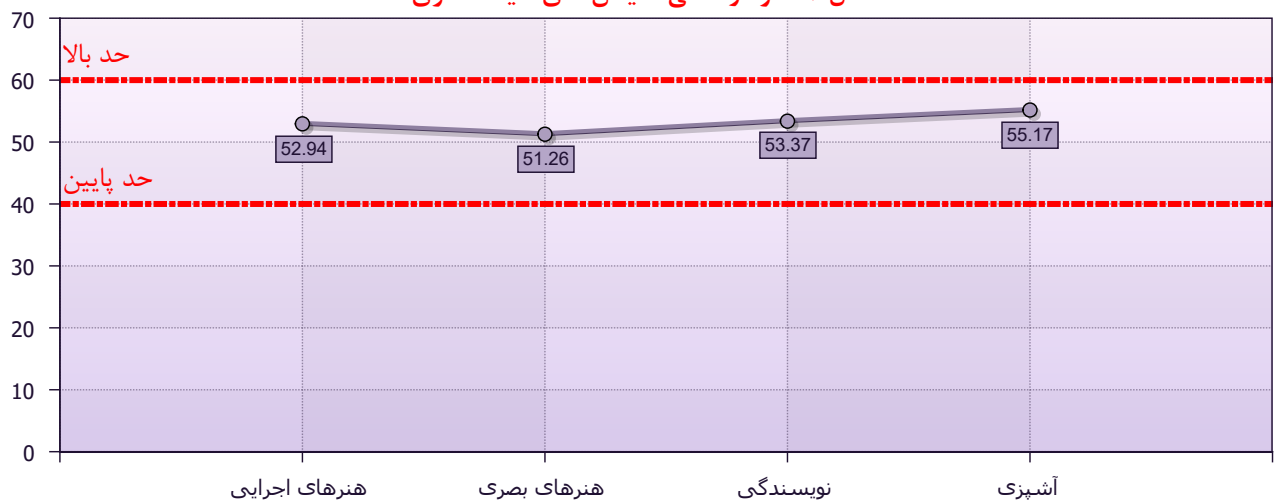
شکل ۸- نمودار خطی مقیاس های حیطه متهور



شکل ۹- نمودار خطی مقیاس های حیطه واقع گرا



شکل ۱۰- نمودار خطی مقیاس های حیطه هنری



تاریخ اجرا: ۱۴۰۴/۰۳/۰۷

سرگرمی:

طراحی کارهای هنری برای مجلات؛ نقشه کشی؛ مجسمه سازی؛ عکاسی؛ رفتن به تئاتر ها، موزه ها و گالری ها، نوشتن شعر، نمایش نامه یا داستان؛ اجرای یک ساز موسیقی، شرکت در کنسرت ها و برنامه های موسیقی و هنری، دیدن نمایشگاه و گالری

برخی از مشاغل داخلی و خارجی متناسب با این تیپ شغلی:

شغل پیشنهادی به شما: ۱- رئیس حسابداری (۵)؛ ۲- مدیر تبلیغات (۵)؛ ۳- مجربی برنامه سرگرم کننده (شومن) (۵)؛ ۴- نماینده روابط عمومی (۵)؛ ۵- هنرمند آگهی های تبلیغاتی (۳)، است

ملاحظات:

این نمیرخ، برافراشته، افسرده یا متضاد نیست

نظر متخصص: