

گزارش تخصصی

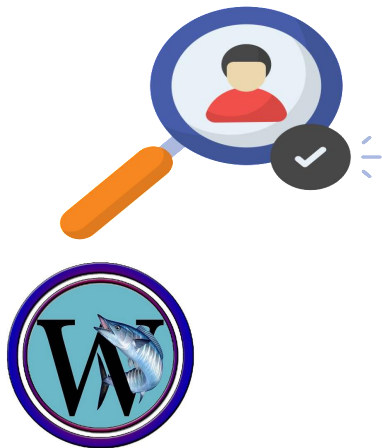
رنگ های واقعی لوری

- ارائه نیمرخ رنگی
- تفسیر کامل اتومات



حسین تستی

مشخصات فردی شرکت کننده در آزمون رنگ های واقعی



نام: حسین
نام خانوادگی: تستی
تلفن تماس: ۰۹۳۰۰۵۲۰۰۳
جنس: مرد
کد مراجع: ۳۳۳
سن:

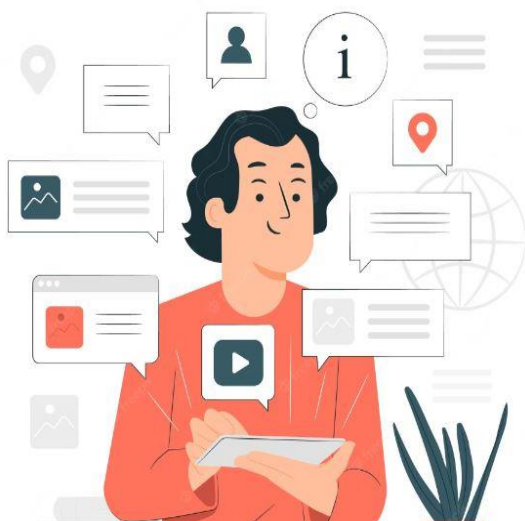


آزمون رنگ های واقعی لوری، به عنوان یکی از ابزارهای کاربردی روان شناختی، افراد را بر اساس ویژگی های شخصیتی و رفتاری شان در چهار رنگ اصلی طبقه بندی می کند. این آزمون با هدف ارائه یک چارچوب ساده و قابل درک برای تحلیل شخصیت و رفتار طراحی شده است. هر رنگ در این آزمون نماد مجموعه ای از ویژگی ها و تمایلات رفتاری خاص است که به شناسایی بهتر توانایی ها، سبک های ارتباطی و نحوه واکنش افراد در موقعیت های مختلف کمک می کند.

این روش طبقه بندی، به روان شناسان، مشاوران و مربیان این امکان را می دهد که دید واضح تر و دقیق تری از ساختار روان شناختی فرد به دست آورند و بر اساس این اطلاعات، راهکارهایی برای تقویت نقاط قوت و مدیریت چالش های فردی ارائه دهند.

آزمون رنگ های واقعی لوری، با رویکردی ساده اما عمیق، به افراد کمک می کند تا بهتر خود را بشناسند و در مسیر رشد شخصی و حرفه ای گام بردارند. این طبقه بندی رنگی نه تنها به درک بهتر خود، بلکه به ارتقای کیفیت تعاملات اجتماعی و حرفه ای نیز کمک می کند و زمینه ساز بهبود مهارت های ارتباطی و تصمیم گیری در افراد می شود.

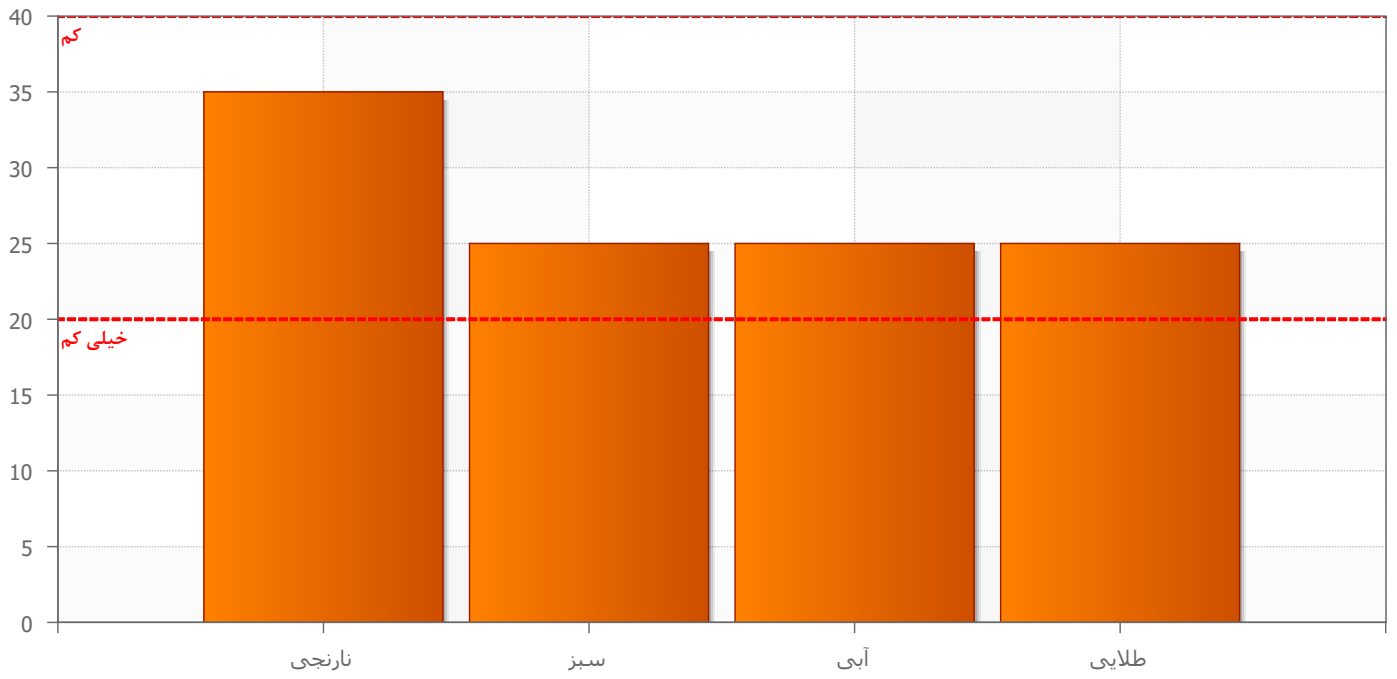
در نهایت، این آزمون ابزاری قدرتمند برای شناخت و توسعه فردی است که با تمرکز بر ویژگی های اصلی شخصیتی، افراد را در دستیابی به خود آگاهی بیشتر و تقویت مهارت های لازم برای موفقیت یاری می کند.



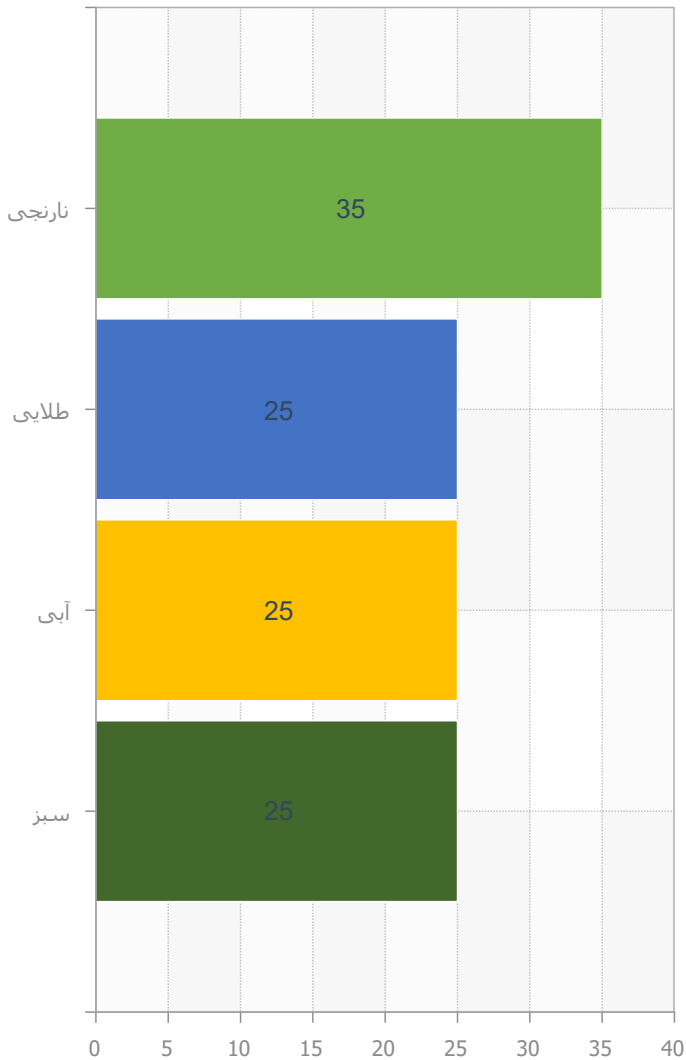
تاریخ دریافت گزارش:

6/21/2024 1:40:10 AM

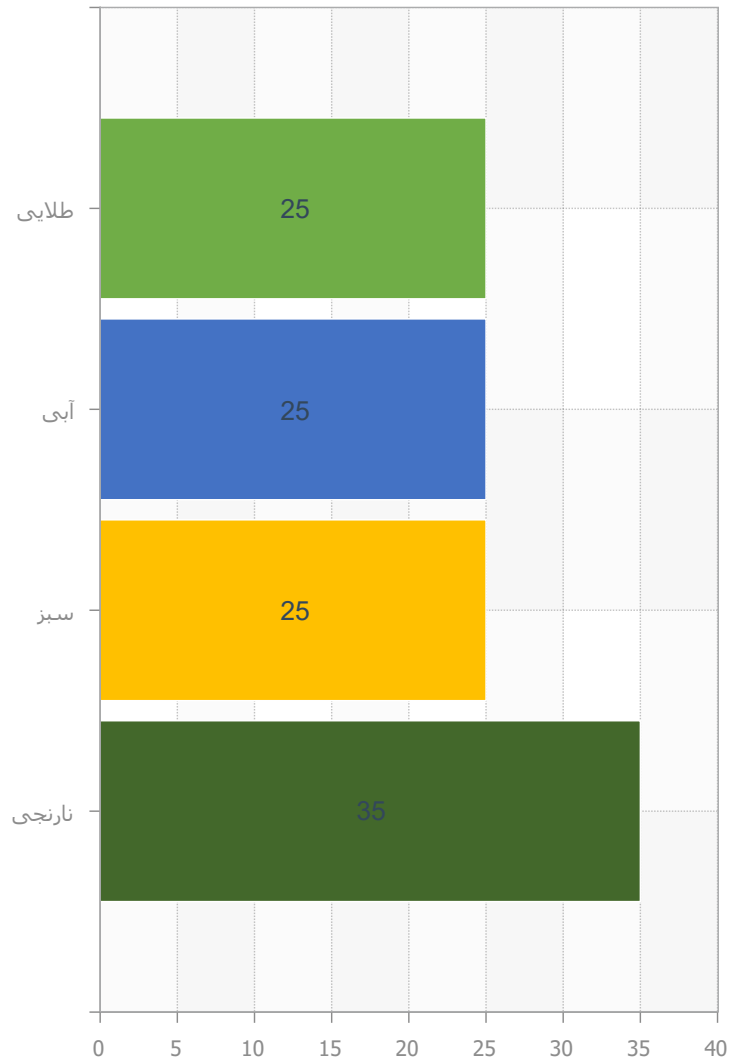
در زیر نمودار و نقاط برش هر کدام از تیپ ها آورده شده است



چینش نمودار از زیاد به کم



چینش نمودار از کم به زیاد



در ادامه نمرات خام و نمرات درصدی آزمودنی در هر کدام از تیپ ها آورده شده است و وضعیت فرد در هر تیپ مشخص شده است

تیپ	نمره خام	نمره درصدی	وضعیت
نارنجی	۷	۳۵	کم
سبز	۵	۲۵	کم
آبی	۵	۲۵	کم
طلایی	۵	۲۵	کم

مطابق با نمرات جدول فوق تیپ شخصیتی غالب شما: **نارنجی**

تقریباً بالغ بر ۳۸٪ جمعیت دنیا را این رنگ تشکیل می دهد. این افراد خود انگیزه، بی خیال، فعال، پرانرژی، اهل تفریح، هیجان و تنوع می باشند. اهل رقابت، حادثه و خطر کردن هستند. آنها اصلاً تابع قانون، نظم و مقررات نیستند. از نظر آموزشی، نارنجی ها یادگیری همراه با عمل را ترجیح می دهند. حرکت کردن بیش از نشستن، عمل کردن بیش از گوش دادن و دستکاری کردن برای تجربه در این افراد زیاد دیده می شود. در محیط های روزمره و تکراری نیاز نارنجی ها که معمولاً عمل، استقلال و برخورداری از انرژی است برآورده نمی شود و محدودیت های محیط، بی احترامی، تجزیه و تحلیل زیاد از حد و توضیح و تفسیر برای این افراد ملال آور است تا جایی که باعث از دست دادن رغبت و انگیزه آنهاست. نارنجی ها دوست دارند همواره مرکز توجه باشند. نارنجی ها به احتمال زیاد همیشه کارهای نیمه تمام دارند و از این شاخه به آن شاخه پریدن در آنها بسیار دیده می شود

نیازها و ارزش هادر تیپ نارنجی

نیازها و ارزش های یک فرد نارنجی، مهارت و آزادی است. آن چه می توان به نارنجی ها نسبت داد؛ بازیگوشی، سرزندگی، سر به هوايي، فریبندگی، ریسک پذیری بیش از اندازه، بدله گویی، خلاقیت، سرگرم کنندگی، نیاز مندی به تحرک، دوست نداشتن محدودیت، ناپیرو بودن، پاداش ها و جایزه های محسوس و قابل لمس را دوست داشتن، منبع کنترل خارجی داشتن، متمایل به کارهای اقتصادی، تکنانشی، تیزبین و قدردان از بازخوردهای سریع می باشد. افراد نارنجی در محیط های غیر سازمان یافته و نامنظم کارآیی بالایی دارند و از محیط های منظم و آکادمیک خوششان نمی آید

دیگران این تیپ را چگونه می شناسند

دیگران یک فرد نارنجی را ناقلاً، دست و پا دار، پراکنده، پریشان، اهل ریسک های غیر ضروری، مقاوم در برابر تصمیم های گرفته شده، نفرت انگیز، نپخته، خود محور و بر خلاف جمع حرکت کن می بینند. اما یک فرد نارنجی خود را منعطف، مستعد، راحت، اهل تفریح، رهبر، کاشف راه های جدید، باهوش، خوب حرف زن، تغییر پذیر، باعلاقه، توانا در انجام کارهای مختلف، ماجراجو، شجاع، آزاد، مدعی، عاشق سرگرمی، مستقل و کسی که از زندگی لذت می برد می بیند

ویژگی اشتغالات نارنجی

نارنجی ها در اشتغالات خود نیاز به هیجان و کنش دارند. آنها در بین همه رنگ ها بیشترین روحیه آزاد را دارند. اگر به حال خود رها شوند کارها را به بهترین وجه انجام می دهند. بدون ساختارهای دست و پاگیر کارها را سریع انجام می دهند و اگر وقت زیادی را برای انجام یک کار بگذارند، کسل می شوند. وقتی کارها روزمره و عادی می شود آنها بی قرار می شوند. زیرا جذابیت کار برایشان کم می شود. آنها وقت زیادی را برای فکر کردن مثل سبزه ها نمی گذارند و همچنین وقت زیادی را برای سازمان دادن چیزها مانند طلایی ها نخواهند گذرانند. ترجیح می دهند در کار خود چیزهایی را کشف کنند. داشتن آزادی برای تجربه کردن در هر لحظه برای نارنجی ها بهترین شیوه همکاری و کمک کردن آنهاست. بر خلاف سبزه ها و آبی ها که می خواهند تغییراتی ایجاد کنند و یا طلایی ها که می خواهند در همان وضعیت باقی بمانند. نارنجی ها هیچ یک از این اهداف را ندارند و هدف اصلی آنها هیجان و کنش است. هیچ چیز نمی تواند برای یک فرد نارنجی بدتر از این باشد که از او بخواهند ۸ ساعت در روز پشت یک میز بنشینند. بعضی از نارنجی ها را در شغل

مسیر شغلی نارنجی

در مسیر شغلی یک فرد نارنجی تنوع حرف اول را می زند. چون اگر در طول روز کاری را دو بار انجام دهد به کلی خسته و دلزده خواهد شد. برای او تنوع زیاد داشتن جذابیت بیشتری دارد. مسیر شغلی افراد نارنجی به مشاغلی چون مربی ورزش، هنرپیشگی، پذیرش نمایندگی ورزش، تاسیس باشگاه های ورزشی، ورزش های رزمی و هیجانی، خرید و فروش قاچاق، تکنسین رسانه رادیویی، سرآشپز، دلقک، بازیگر فیلم های کمدی، هنرمند تجاری، کاربر رایانه، کارشناس فنی رایانه، متخصص آرایش و زیبایی، طراح مد و لباس، مدیر سفرهای دریایی، کارشناس فنی الکترونیک، هماهنگ کننده امور غیر مترقبه و حوادث، طراح مد، مانکن مد، آتش نشان، مهماندار هواپیما، خلبان هلی کوپتر، تولید کننده برنامه های ویدئویی، معلم هنرهای صنعتی، طراح داخلی، نمایندگی فروش، سازنده جواهرات، سوارکار، سر کارگر، مامور نجات، بازاریاب، نماینده مجلس، فالگیر، مهندس مکانیک، مسئول روابط عمومی، دلال، حجاری کردن، بازیگر نمایش های بدون گفتگو، تولید کننده انیمیشن، موسیقیدان، جنگل بان، برنامه ریز مجالس و جشن ها، روزنامه نگار و عکاس مجلات، سیاستمدار، مدیر دارایی، متخصص روابط عمومی، سخنران و قهرمان ملی، راننده ماشین مسابقه، گوینده آگهی های تلویزیونی، کارگر آژانس املاک، مشاور رستوران و افسر پلیس ختم می شود

رفتارهای فاقد عزت نفس

وقتی که احساس خوبی نسبت به خودشان و جایی که باید باشند ندارند برای رسیدن به تعالی به سوی محرک های بیرونی جذب می شوند که به طور موقت نیازشان را برطرف کند. سوی محرک های غلط می روند (پرخوری □ سکس □ مصرف کافئین) باید روشی برای کانال بندی انرژی هایشان آماده کنند. برای کارها نیت خوبی دارند، اما کارهای دیگر باعث انحراف آنها از مسیر اصلی می شود.

ویژگی های بارز

پرشکوه، سرزنده، شاد
پر از خود انگیزگی
در سازمان ها افرادی با قدرت خیلی اند، فعال و پر انرژی
دارای صداقت کلامی
گاهی نسنجیده سخن می گویند که باعث رنجش دیگران می شوند.
زیاد در احساسشان نمی روند.
سریع حرکت می کنند و مدت طولانی در جای خود باقی نمی مانند.
نقش های طولانی مدت باعث بی حوصلگی آنها می شود.
عاشق سفر هستند.
در موضوعات مالی تعجیل دارد.

در ارتباط با این تیپ رفتار های زیر را انجام دهید

به آنها اجازه استقلال بدهید.

طبیعت شوخ طبعانه آنها را تحسین کنید.

ساختار برای آنها تعریف کنید با این حال انعطاف پذیر باشید.

به نیاز آنها برای انجام کارها به صورت پر مشغله احترام بگذارید.

توانایی هایشان برای انجام چندین کار در یک زمان را درک کنید.

در ارتباط با این تیپ رفتار های زیر را انجام ندهید

از انرژی‌شان بی‌مناک نشوید.

از ماهیت مبارزه طلبانه آنها شگفت زده نشوید.

نخواهید به یک برنامه سخت و دقیق بچسبند.

مجبورشان نکنید در ارتباط با زندگی جوی باشند.

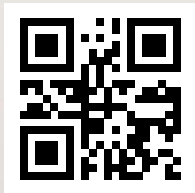
اگر تمایل به دعوا کردن دارید، با آنها شروع به دعوا نکنید.

ارزش، منبع لذت، توانایی، نیاز و منبع ناکامی ها در چهار رنگ در جدول زیر آورده شده است

ارزش	نارنجی	سبز	آبی	طلایی
ارزش	استقلال، آزادی مهارت	پیشرفت، هوشمندانه منطق، دانش شایستگی	درستی، دوستی حساسیت، هماهنگی، دلسوزی	وابستگی، احساس مسئولیت، کمال طلبی وفاداری، درستکاری
منبع لذت	مردم، تفریح ماجراجویی هیجان، عمل کردن	پیشرفت، بازشناسی ایده ها مواجهه با چالش	خانواده، دوستان، موسیقی، عاطفه عشق	زمانی برای خانواده، رضایت شغلی خانه، رعایت ضوابط
توانایی	استقلال، انعطاف فعالیت، انرژی داشتن، خوش بینی	تحلیل، رازداری منطقی بودن، حل مشکل تشخیص دهنده	ارتباط برقرار کردن، خلاقیت، گوش دادن، تربیت، خلوص	سازمان دهی، وجدان، ثبات مسئولیت پذیری، وابسته بودن
نیاز	آزادی، تنوع پول، تشخیص بیان خود	چالش، درک شدن استقلال، حقیقت دقت	هماهنگی، مردم ،درک شدن، عشق، عاطفه	ثبات، استحکام نظم، قدردانی شدن، زمان
منبع ناکامی	به موقع بودن، تکرار غیر ضروری انتظار، فقدان پول	قانون، عدم صلاحیت بی عدالتی، سردرگمی قوانین غیر محسوس	عدم هماهنگی، عدم مراقبت زمان محدود، ریا فقدان عشق	فقدان کنترل، تغییر عدم وفاداری، ناامنی مالی عدم ثبات

ابعاد مختلف و سبک های رفتاری چهار رنگ

نارنجی	سبز	آبی	طلایی
نیاز اساسی	آزادی	شایستگی	خودشکوفایی
خلق غالب	قابل تحریک	سرد و آرام	با حرارت و گرم
ایمان دارند به	تغییر	منطق و ثبات	پندارها
افتخار آنها	پیچیدگی	شایستگی	همدلی
خوب مدیریت می کنند	یافتن عیوب و کاستی ها	مباحث نظری را	پیوندهارا
درک می کنند	هماهنگی را	طبقه بندی را	معنا را
باید حمایت شوند	از نظر سرگرم بودن	از نظر اختراع	از نظر پیشرفت
پریشان می شوند از	محدودیت	نابسندگی	دورویی
در جستجوی	آزادی اند	بینش اند	عشق اند
در کار	متنوع اند	عملگرایند	تسهیل گرند
شهرت آنها از	کار دان بودن است	یافتن بینش است	کمک کردن است
به طور ذاتی	با احساسند	با روش هایند	با مردم اند
وقتی به هم میریزند	تنبیه می کنند	تکانشی می شوند	هیستریک می شوند
به دنبال یافتن	محرکهایند	مشکلاتند	نقش هاپند
دوست ندارند	بی عرضگی را	بی عدالتی را	دو رویی را
میخواهند تقدیرشود از آنها به خاطر	هوششان	عقایدشان	بی مانند بودنشان
افکارشان	فرصت طلبانه است	عرفانی است	متعصبانه است
خیالات آنها	هنرمندانه است	جادوگرانه است	مسیحایی است
عشق آنها	تایید است	عدالت است	درستی است
احساس گناه به خاطر	ترسویی	از دست دادن قدرت	مانع بودن
عصبانی می شوند از	به آنها گفته شود چگونه کار کنند	تفکر غیرمنطقی	رفتار غیرمتشخصانه
اخلاق ارتباطی	مهیج و احساسی	کناره گیر	معنادار
تشویق می شوند از	دادن آزادی به آنها	تاییدعقل آنها	تمجیداز شخصیت آنها
نظر آنها درباره آینده	رقابتی	بینش های کنولوژیکال	دنیا بهتر خواهد شد



با ما همراه باشید